

**Представитель  
со стороны работников:**

председатель профсоюзной  
организации работников  
образования Кировского района  
города Ростова-на-Дону

 Г.П. Присяжная  
« 23 » ноября 2020 г.



**Представитель  
со стороны работодателей:**

начальник  
Управления образования  
города Ростова-на-Дону

В.А. Чернышова

« 23 » ноября 2020 г.



## ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

### ДВУХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ И РАЙОННЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НА 2021 - 2023 ГОДЫ

Соглашение прошло уведомительную  
регистрацию в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**ДВУХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**МЕЖДУ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА**  
**РОСТОВА-НА-ДОНУ И РАЙОННЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ**  
**ОРГАНИЗАЦИЯМИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА**  
**НА 2021 - 2023 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Управления образования города Ростова-на-Дону (далее – Управление образования), МКУ «Отдел образования района» (представляющие руководителей муниципальных образовательных учреждений) и районных профсоюзных организаций работников образования (далее - Профсоюзы), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, Ростовской области, нормативно – правовыми актами законодательных и исполнительных органов города Ростова-на-Дону заключили городское двухстороннее (территориальное отраслевое) соглашение между Управлением образования города Ростова-на-Дону и районными профсоюзными организациями работников образования города на 2021 - 2023 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне, направленное на обеспечение стабильной и эффективной деятельности организаций образования, подведомственных Управлению образования.

Настоящее Территориальное отраслевое соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства отрасли «Образование» города Ростова-на-Дону, разработано в соответствии с Региональным отраслевым соглашением между министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (рег. номер от 25.06.2020 № 260/20-230). Стороны считают себя присоединившимися к Региональному отраслевому соглашению с даты его официальной уведомительной регистрации в части положений, входящих в компетенцию Управления образования.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, увеличения доходов муниципальных организаций образования, роста качества труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях и организациях отрасли «Образование» города Ростова-на-Дону (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации соглашений и коллективных договоров в организациях образования города.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Управления, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности в пределах своей компетенции или непосредственно в соответствии с полномочиями, определенными федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами Ростовской-на-Дону городской Думы, Администрации города Ростова-на-Дону.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в образовательных организациях города и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета города Ростова-на-Дону, учитываются при составлении бюджета отрасли «Образование» на очередной финансовый год и при перспективном планировании на 3 года.

Положения настоящего Соглашения (ст. 48 ТК РФ) обязательны для организаций и организаций системы образования города и должны быть учтены при заключении коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров с работниками организаций образования, организаций системы образования города при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Действие Соглашения распространяется на всех работников муниципальных организаций образования (ст. 48 ТК РФ).

Ни одна из сторон (ст. 49 ТК РФ) не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимному согласию сторон в соответствии с действующим законодательством, по протоколу сторон.

Стороны, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению данного Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций или уклоняющихся от их подписания, а также не выполняющие обязательства, предусмотренные Соглашением или коллективными договорами, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

## **1. В области социально-экономического развития**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций образования, повышению жизненного уровня работников отрасли «Образование». В этих целях:

### **1.1. Стороны совместно:**

1.1.1. Выработывают при необходимости в адрес муниципальных органов власти, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности муниципальных образовательных организаций города.

1.1.2. Способствуют ежегодному увеличению фонда заработной платы в соответствии с нормативами подушевого финансирования и выполнения муниципального задания муниципальными образовательными организациями.

1.1.3. Принимают меры по предотвращению необоснованной реорганизации муниципальных образовательных организаций, учитывают мнение Профсоюза и работников организации при подготовке решения об их ликвидации.

1.1.4. Принимают меры по недопущению задолженности финансирования организаций образования, расположенных на территории города Ростова-на-Дону, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.1.5. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетного национального проекта «Образование».

1.1.6. Осуществляют совместный контроль за деятельностью руководителей муниципальных образовательных организаций в части:

- подготовки бизнес-планов, проектов, программ развития организаций образования;
- своевременной уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет города Ростова-на-Дону и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- информирования работников о финансово-хозяйственной деятельности муниципальных образовательных организаций, принимаемых мерах по их развитию;
- оплаты командировочных расходов для повышения квалификации руководителей и педагогических работников организаций образования города;
- перехода на электронные трудовые книжки (Статья 66.1 Трудового кодекса РФ).

- целевого использования выделенных бюджетом средств в соответствии с установленными нормативами на охрану труда, оплату командировочных расходов для повышения квалификации работников, проведение периодических бесплатных медицинских обследований работников, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату приобретенных санитарных книжек.

## **1.2. Управление образования:**

1.2.1. Содействует внедрению современных методов управления муниципальными образовательными организациями на основе новых информационных технологий.

1.2.2. Осуществляет в рамках своей компетенции меры по реализации долгосрочных целевых программ социально-экономического развития города Ростова-на-Дону на среднесрочный период.

1.2.3. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству муниципальных образовательных организаций, их ремонту и содержанию в соответствии с бюджетом города на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами.

1.2.4. Принимает меры по защите интересов муниципальных образовательных организаций против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ).

1.2.5. Предоставляет Профсоюзам информацию о предстоящих реорганизациях, реформировании, ликвидации организаций образования.

1.2.6. Обеспечивает Профсоюзу беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

## **1.3. Профсоюзы:**

1.3.1. Способствуют устойчивой работе муниципальных образовательных организаций, соблюдению трудовой дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников, участвуют в организации профессиональных конкурсов, распространяют передовой опыт профсоюзной работы.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении муниципальными образовательными организациями.

1.3.3. Оказывают практическую помощь муниципальным образовательным организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

## **2. Заработная плата, гарантии и компенсации, социальная защищенность**

При регулировании вопросов оплаты труда Управление образования и Профсоюз исходят из того, что:

Система оплаты труда работников устанавливается в организациях коллективными договорами, Соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также нормативно-правовыми актами города Ростова-на-Дону. Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывают Положение об оплате труда работников организаций, которое является приложением к Коллективному договору.

При регулировании трудовых отношений стороны исходят из того, что трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Соглашения, коллективного договора и иных локальных нормативных актов образовательной организации. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливаются обязательные и иные условия трудового договора, в том числе трудовая функция с определением должностных обязанностей, (включая установленный при тарификации объем учебной нагрузки для

педагогических работников с указанием наименования предметов (дисциплин), классов (групп), количества часов и количества обучающихся в них, в том числе детей-инвалидов, путем оформления приложения к трудовому договору (дополнительному соглашению) – выписки из тарификационного списка), условия оплаты труда (размер ~~оклада~~, должностного оклада, ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления), условия предоставления мер социальной поддержки и др.

2.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

2.1.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

## 2.2. Стороны совместно:

2.2.1. Способствуют совершенствованию организации труда в учреждениях образования города Ростова-на-Дону.

2.2.2. Осуществляют контроль за тем, чтобы месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не была ниже размера минимальной заработной платы, установленной федеральным законом.

2.2.3. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных образовательных организаций и ее ликвидации.

2.2.4. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в муниципальных образовательных организациях.

2.2.5. Организовывают контроль за исполнением нормативно - правовых актов, регулирующих оплату труда, и использованием фонда оплаты труда в образовательных организациях.

2.2.6. Добиваются включения в коллективные договоры положения об установлении соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации к средней заработной плате работников (для муниципальных организаций – в соответствии с условиями трудового договора руководителя).

2.2.7. Осуществляют контроль за недопущением снижения уровня оплаты труда работников тех организаций, которые реорганизуются в форме слияния или присоединения их к другим организациям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.

2.2.8. Проводят совместные тематические совещания и семинары руководителей муниципальных образовательных организаций по вопросам планирования труда, оплаты труда и аттестации работников образовательных организаций.

2.2.9. Проводят обсуждение отраслевых нормативных документов, затрагивающих социально – трудовые права работников образования, и согласовывают их.

2.2.10. Осуществляют контроль за недопущением работниками образовательных организаций работы, не предусмотренной трудовыми договорами, должностными инструкциями, коллективными договорами.

2.2.11. Осуществляют контроль за недопущением избыточной отчетности педагогических работников в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ и Общероссийского Профсоюза образования.

2.2.12. Осуществляют совместный контроль за деятельностью руководителей образовательных организаций города в части:

- принятия мер по выплате заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимального размера оплаты труда;
- выплаты заработной платы работникам в установленные коллективным договором сроки;
- расчетных листов, которые выдаются работникам с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц не позднее, чем за день до выдачи заработной платы. Форма расчетного листа образовательной организации утверждается работодателем с учетом мнения Профсоюза.
- предоставления информации по вопросам оплаты труда работников;
- заключения коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях, предусматривая в них: порядок индексации заработной платы; сроки выплаты заработной платы; размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации; положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивают его в размере не менее 2/3 средней заработной платы; графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы; оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности; размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации; средства на социальную поддержку работников и членов их семей;
- содержания трудового договора, порядка его заключения, изменения и расторжения. Условия Трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и Коллективным договором образовательной организации являются не действительными и не могут применяться.
- принятия мер по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информирования застрахованных лиц об их уплате, добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию;
- осуществления диспансеризации работников организаций образования города в соответствии с законодательством РФ.
- ведения с 2020 года трудовых книжек в двойном формате: стандартных и электронных, а с 2021 года бумажные трудовые книжки будут вестись только при наличии заявления работника написанного в 2020 году.

2.2.13. Осуществляют контроль за ежемесячной выплатой педагогическим работникам денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 тысяч рублей за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе (письмо от 28.05.2020№ВБ -1159/08).

### **2.3. Управление образования:**

2.3.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ростовской области при составлении проекта бюджета по отрасли «Образование» на очередной финансовый год предусматривает средства на:

- выплату платежей на обязательное медицинское страхование организациями образования города;
- обеспечение отдыха и оздоровления детей;
- частичную компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в образовательных организациях города.
- выделение средств на охрану труда.

2.3.2. Разрабатывает меры социальной поддержки работников муниципальных образовательных организаций. Рекомендует руководителям организаций образования при формировании сметы доходов и расходов предусматривать средства на социальную поддержку своих работников, в том числе направленные на их оздоровление.

2.3.3. Оказывает содействие в получении ипотечного кредитования для приобретения жилья работникам образовательных организаций города.

2.3.4. Принимает необходимые меры для осуществления обязательной диспансеризации работников муниципальных образовательных организаций в соответствии с законодательством.

2.3.5. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных организаций предоставлять педагогическим работникам один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации, в соответствии с планом.

2.3.6. Содействует оздоровлению детей работников организаций отрасли «Образование» в детских оздоровительных организациях.

2.3.7. Рекомендует руководителям дошкольных образовательных организаций города предусмотреть первоочередное устройство детей сотрудников ДОО по месту работы родителей.

2.3.8. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных организаций предоставлять работникам отпуска вне графика при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение.

2.3.9. Перенесение ежегодного трудового отпуска на другой срок осуществляется только по согласию между работником и работодателем в случаях, предусмотренных действующим законодательством, а также, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за 2 недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре закреплять преимущественное право за работником в выборе новой даты начала отпуска.

2.3.10. Руководителям муниципальных образовательных организаций изменение графика отпусков осуществлять только с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2 лет подряд (ст.124 ТК РФ).

2.3.11. Руководителям муниципальных образовательных организаций осуществлять разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год только с согласия работника, а отзыв из отпуска также и с согласия выборного профсоюзного органа (ст.124, 125 ТК РФ).

2.3.12. Руководителям муниципальных образовательных организаций предоставлять работникам отпуск по семейным обстоятельствам на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

2.3.13. Педагогическим работникам образовательных организаций предоставлять длительный отпуск до одного года в соответствии с порядком, утвержденным приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2.3.14. Предоставлять работникам, имеющим троих и более детей в возрасте до 12 лет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника, а не для работодателя, время (ст. 262.2 ТК РФ).

2.3.15. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных организаций предоставлять супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может взять соответствующее число дней отпуска без сохранения заработной платы.

2.3.16. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных организаций с целью поддержания молодых педагогов и воспитателей предусматривать в локальных актах учреждений по оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет работы.

2.3.17. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных организаций предоставлять работникам дополнительный отпуск в каникулярное время (до 5 дней), при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности.

2.3.18. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных организаций выплачивать единовременное пособие при увольнении в связи с выходом работника на пенсию по старости в размере одного оклада.

2.3.19. Рационально использовать средства на оздоровление детей в соответствии с бюджетом города Ростова-на-Дону на соответствующий год.



2.3.20. Проводить согласованную политику в области организации детского отдыха, санаторно-курортного лечения работников образования, сохранения и укрепления сети муниципальных образовательных организаций спортивной направленности.

2.3.21. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от вины работодателя.

### **2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением руководителями муниципальных образовательных организаций города законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав членов профсоюза.

2.3.3. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за уплатой страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

2.3.4. Содействуют реализации программы обязательного медицинского страхования.

2.3.5. Осуществляют контроль за постановкой на учет работников образования города, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.6. Информировывают трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.7. Проводят работу по выполнению руководителями муниципальных образовательных организаций данного Соглашения.

2.3.8. Обеспечивают контроль за осуществлением диспансеризации работников муниципальных организаций образования города в соответствии с законодательством РФ.

2.3.9. Контролируют выполнение руководителями муниципальных образовательных организаций норм трудового законодательства, нормативных правовых актов муниципального образования, устанавливающих систему оплаты труда, а также по рабочему времени и времени отдыха в части:

- режима рабочего времени работников образования, который определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями (ст. 100 ТК РФ);
- продолжительности рабочего времени, а также минимального ежегодного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам образовательных организаций, которые устанавливаются ТК РФ и иными правовыми актами РФ с учетом особенностей их труда (ст. 334 ТК РФ);
- учебная нагрузка педагогического работника образовательной организации оговаривается в трудовом договоре и обязательно доводится работнику под роспись как при поступлении на работу, так и при ежегодной тарификации до наступления трудового отпуска (ст. 57 ТК РФ);
- рабочее время учителя определяется расписанием уроков (ст. 102 ТК РФ). Расписание уроков составляется и утверждается администрацией школы по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени учителя;
- продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составленным с соблюдением установленной продолжительности



рабочего времени за неделю или другой учебный период и утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (ст. 96 ТК РФ);

- ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается в соответствии действующими положениями, с учетом затрат рабочего времени. При этом в рабочее время включаются короткие перерывы (перемены);
- в графике работы указываются часы работы и перерывы для отдыха и приема пищи (ст. 108 ТК РФ), которые устанавливаются руководителем по согласованию с профкомом. График сменности доводится до сведения работника под расписку и вывешивается на видном месте, как правило, не позднее, чем за один месяц до введения его в действие;
- работа в выходные и праздничные дни запрещена (ст. 113 ТК РФ). Привлечение отдельных работников в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством РФ, с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха, или по согласованию сторон в денежной форме, но не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ);
- привлечение работников к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со ст. 96, 99, 113, 259 ТК РФ;
- очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией образовательной организации по согласованию с Профкомом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы организации и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года и доводится до сведения всех работников. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала (ст. 122, 123, 334 ТК РФ);
- разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска - полностью или частично на другой год,
- заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ);
- ежегодный отпуск может быть перенесен или продлен при: временной нетрудоспособности работника, исполнении работником государственных обязанностей, в других случаях, предусмотренных законодательством (ст. 124 ТК РФ).

2.3.10. Оказывают материальную помощь членам Профсоюза в трудных жизненных ситуациях.

2.3.11. Обеспечивают членов Профсоюза льготными путевками на санаторно-курортное лечение и отдых.

### **3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению организаций**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие кадрового потенциала в целях дальнейшего обеспечения муниципальных образовательных организаций профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной переподготовки кадров в соответствии с потребностями организаций. В этих целях:

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию персонала.

3.1.2. Организуют, в рамках полномочий, информирование о вакансиях в организациях системы образования города.

3.1.3. Содействуют повышению престижа профессии учителя, квалификации работников учреждений образования, привлечению молодых специалистов для работы в муниципальные образовательные организации. Содействуют в реализации совместного проекта с ЮФУ и ТГПИ «Педагогический десант». Организуют проведение городских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года города Ростова-на-Дону», «Сердце отдаю детям», «Лидер года». Обеспечивают участие победителей городских конкурсов в областных и всероссийских конкурсах.

3.1.4. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации молодежи на педагогические профессии.

3.1.5. Информировать Профсоюзы не менее чем за 3 месяца в случае угрозы массового увольнения работников и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.1.6. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников муниципальных образовательных организаций в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.7. Осуществляют совместный контроль за деятельностью руководителей муниципальных образовательных организаций в части:

- предоставления в центры занятости населения информации о наличии вакантных рабочих мест;
- формирования социального заказа органам служб занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства;
- формирования заявки на курсовую подготовку и профессиональную подготовку кадров муниципальных образовательных организаций,
- предоставления возможности для прохождения обучающимися вузов и ссузов педагогической практики в целях их закрепления в организациях образования города;
- развития системы наставничества в муниципальных образовательных учреждениях;
- организации в муниципальных образовательных организациях конкурсов профессионального мастерства, способствующих повышению производительности труда работников;
- внесения в коллективные договоры условий финансирования мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального уровня персонала, переподготовку работников, разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых педагогов, укрепление материально-технической базы организаций образования;
- не допущения массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием учреждения без предварительного (не менее чем за 2 месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

### **3.2. Управление образования:**

3.2.1. Формирует заказ на повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров образовательных учреждений.

3.2.2. Осуществляет оптимизацию сети муниципальных образовательных организаций с учетом прогноза потребности города в организациях образования.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства молодых специалистов, испытывающей трудности в поиске работы, в муниципальные образовательные организации через формирование городского банка вакансий.

3.2.4. Содействует трудоустройству в муниципальные образовательные организации студентов, проходящих обучение по педагогическим специальностям с 4-го курса обучения, и студентов с 3-го курса обучения - для прохождения педагогической практики с целью последующего закрепления в учреждениях образования города Ростова-на-Дону.

3.2.5. Организует работу по подготовке управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций.

3.2.6. Принимают в рамках полномочий, меры по реализации мероприятий долгосрочных целевых программ города Ростова и Ростовской области, направленных на социальную защиту населения.

3.2.7. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки педагогических и управленческих кадров муниципальной системы образования.

### **3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации муниципальных образовательных организаций.

3.3.2. Добиваются через коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Информировуют работников муниципальных образовательных организаций об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере.

## 4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предупреждения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

### Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию в муниципальных образовательных организациях государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению в муниципальных образовательных организациях специальной оценки условий труда (далее СОУТ) в соответствии с Федеральным Законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и **Методикой** проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014г. №33Н

4.1.3. Руководителям образовательных организаций города использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в том числе для проведения аккредитованной организации СОУТ и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

4.1.4. Содействуют проведению в муниципальных образовательных организациях мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.5. Организуют участие муниципальных образовательных организаций в городских конкурсах в сфере охраны труда.

4.1.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.7. Осуществляют учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников.

4.1.8. Осуществляют контроль за деятельностью руководителей муниципальных образовательных организаций в части:

- обеспечения приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами СОУТ.
- обеспечения проведения государственной экспертизы условий труда в муниципальных организациях образования, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.
- прохождения обучения по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений образования, уполномоченных по охране труда 1 раз в 3 года по 40-часовой программе.

- создания в муниципальных организациях образования, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда;
- проведения общественного контроля условий труда работников муниципальных образовательных организаций;
- обеспечения выполнения требований об устранении выявленных нарушений прав и защиты законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;
- обеспечения прохождения за счет средств муниципальных организаций образования обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, диспансеризации (профосмотров) работников, обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ, обучения и сдачи зачетов по санитарному минимуму, оплаты личных санитарных книжек за счет работодателя.
- предоставления двух оплачиваемых дней в году для прохождения диспансеризации работникам, предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления такого возраста) и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или за выслугу лет. Остальным сотрудникам освобождение от работы на один день в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ). Дни освобождения от работы для прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем.

4.1.9. Заключают ежегодно Соглашение по охране труда с Профсоюзом, с подведением итогов по его выполнению (по полугодиям).

4.1.10. Организуют проведение совместных семинаров-совещаний по вопросам охраны труда для различных категорий работников образования.

#### **4.2. Управление образования:**

4.2.1. Содействует проведению контроля за соблюдением руководителями муниципальных образовательных организаций государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.2. Организует участие специалистов Управления образования (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.3. Содействует включению в отраслевые и городские соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.4. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением муниципальными образовательными организациями законодательства об охране окружающей среды.

4.2.5. Рекомендует руководителям образовательных организаций осуществлять доплату работнику, избранному уполномоченным (доверенным лицом) по охране труда за его работу. Предоставлять указанному работнику свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в соответствии с коллективным договором организации. (ст. 370, 374 ТК РФ).

#### **4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Направляют на паритетной основе своих представителей в состав комитетов (комиссий) по охране труда муниципальных образовательных организаций.

4.3.2. Организуют проведение выборов уполномоченных лиц по охране труда и контролируют их своевременное обучение.

4.3.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению СОУТ.

4.3.4. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальных образовательных организациях, в том числе и по итогам СОУТ.

4.3.5. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации лиц, ответственных за охрану труда, в муниципальных образовательных организациях.

4.3.6. Организовывают проведение проверок состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда;

4.3.7. Осуществляют контроль за обеспечением работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ), мылом и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

4.3.8. Обеспечивают свое участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.9. Участвуют в составе комиссий в проверке знаний работников по охране труда.

4.3.10. Участвуют в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

## **5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве**

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Содействуют созданию и деятельности молодежных организаций (советов). Считают приоритетными направлениями совместную деятельность по реализации молодежной политики:

- создание районных Советов молодых педагогов;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту.

5.1.2. Разрабатывают и принимают Программу работы с молодыми педагогическими работниками организаций города.

5.1.3. Осуществляют работу по пропаганде в муниципальных образовательных организациях здорового образа жизни и способствуют проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.)

5.1.4. Осуществляют контроль за работой руководителей муниципальных образовательных организаций в части:

- разработки программ по работе с молодежью, обеспечения их реализации;
- включения в коллективные договоры организаций разделов, отражающих положения по работе с молодежью и меры их социальной защиты (адаптация в учреждении, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения, устройство детей в дошкольные учреждения и др. меры);
- проведения дня открытых дверей;
- совместного с профсоюзами проведения конкурсов профессионального мастерства «Педагогический дебют».

5.1.5. Способствуют вовлечению молодежи образовательных организаций города в ряды членов Профсоюза.

### **5.2. Управление образования:**

5.2.1. Рекомендует при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых педагогов:

- организацию работы по формированию и обучению резерва на руководящие должности из числа молодежи.

- закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с молодежью из стимулирующего фонда оплаты труда в размере, устанавливаемом комиссией образовательной организации по распределению стимулирующего фонда, с учетом соответствия критериям осуществления наставничества, результатов его мониторинга.

- осуществление профессиональной подготовки и повышение квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком.

5.2.2. Оказывает содействие работникам отрасли «Образование» в реализации государственной программы Ростовской области «Территориальное планирование и обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ростовской области», в форме субсидий

на приобретение жилья и социальной ипотеки для бюджетников.

5.2.3. Обеспечивает меры по пропаганде здорового образа жизни в муниципальных образовательных организациях города.

### **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в муниципальных образовательных организациях.

5.3.2. Способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи муниципальных образовательных организаций.

5.3.3. Оказывают помощь в организации, культурных, спортивных мероприятий для молодежи муниципальных образовательных организаций, в организации их досуга и отдыха.

5.3.4. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в работе.

5.3.5. В целях повышения правовых знаний проводят обучение молодых специалистов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.3.6. Содействуют определению детей сотрудников организаций образования города в дошкольные образовательные организации.

## **6. В области развития социального партнерства**

### **6.1. Стороны совместно:**

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон, обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются при необходимости разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Проводят работу по включению в городские и отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы работников отрасли «Образование», обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

6.1.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров.

6.1.5. Организуют мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.6. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций муниципальных образовательных организаций.

6.1.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения на официальном сайте Управления.

6.1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **6.2. Управление образованием:**

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов при принятии решений, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировать в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Администрации города Ростова-на-Дону, касающимся социально-трудовых отношений.

6.2.3. Учитывает ходатайства Профсоюза по награждению работников отрасли «Образование» государственным, отраслевым и муниципальным наградами.

6.2.4. Проводит встречи с активом Профсоюза и оказывает ему поддержку.

6.2.5. Привлекает представителей профорганов к участию в работе конференций, совещаний руководителей органов управления образованием, образовательных организаций по вопросам

экономического и социального развития, выполнения условий соглашений, коллективных договоров, к работе трудовых арбитражей, согласительных комиссий.

6.2.6. Рекомендовать руководителям образовательных организаций признать работу председателя профсоюзной организации значимой для деятельности организации и принимать этот факт во внимание при поощрении работников, награждении, аттестации и их служебном продвижении.

6.2.7. Рекомендует руководителям образовательных организаций устанавливать работникам, избранным председателями профсоюзных организаций образовательных организаций, надбавку в размере до 20 % за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей (ст. 32 ТК РФ), или предоставлять в каникулярное время дополнительные дни оплачиваемого отпуска, в соответствии с Коллективными договорами организаций. Соблюдать гарантии председателей профсоюзных организаций предусмотренные Трудовым Кодексом РФ (ст.375, 376, 377).

6.2.8. Рекомендуют начальникам МКУ «Отдел образования района» предоставлять на безвозмездной основе выборным органам РПО помещения для работы и хранения документов, а также компьютерную и множительную технику, городской стационарный телефон и интернет.

6.2.9. Обеспечивать порядок уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов в безналичной форме без оплаты за услуги по их начислению и перечислению в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также с учетом профсоюзных нормативных документов, принятых по вопросам уплаты, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов.

6.2.10. Обеспечивать перечисление профсоюзных взносов в полном объеме с расчетных счетов организаций не позднее дня выплаты работникам заработной платы в соответствии с действующим законодательством. При обращении профсоюзных органов предоставлять информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов в соответствии с действующим законодательством.

### **6.3 Профсоюзы:**

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений, проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров в муниципальных образовательных организаций.

6.3.2. Организовывают работу по контролю за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций и организаций образования.

6.3.3. Продолжают работу по вовлечению работников муниципальных образовательных организаций в члены профсоюза.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в муниципальных образовательных организациях комиссий по трудовым спорам.

6.3.5. Осуществляют контроль за перечислением профсоюзных взносов в организациях образования в размере 1% от заработной платы по безналичному расчету с письменного согласия работников, рассмотрением руководителями всех требований, предложений, вынесенных на профсоюзных собраниях, и принятием соответствующих мер в течение месяца.

6.3.6. Обеспечивают совместно с руководителями организаций образования условия для уставной деятельности профсоюзов, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения**

7.1. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.



7.3. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.4. Управление образования города Ростова-на-Дону доводит содержание настоящего Соглашения до сведения начальников МКУ «Отдел образования района» и руководителей образовательных организаций всех видов и типов, обязывая их содействовать выполнению обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.5. Председатели районных профсоюзных организаций доводят текст Соглашения до сведения профорганизаторов образовательных организаций, оказывают содействие в выполнении ими защитных функций и обязательств, налагаемых данным Соглашением.

7.6. Срок действия настоящего Соглашения с 01.01.2021 года по 31.12.2023 года включительно.