



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ Советской районной организации Профсоюза города Ростова-на-Дону за 2019 год

Советская районная организация Профсоюза работников образования насчитывает в своей структуре: 47 первичных профсоюзных организаций (17 общеобразовательных учреждений, 25 дошкольных образовательных учреждений, Дом детского творчества, 3 – учреждения среднего профессионального образования, МКУ отдел образования Советского района) с общим количеством членов профсоюза 2 721 человек, в том числе 2 713 работающие (92,4 % от общего количества работающих) и 8 пенсионеров.

Основными задачами районной организации Профсоюза работников образования остаются координация действий первичных профсоюзных организаций, защита профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов работников образования.

Лидерами в работе по сохранению 100 % профсоюзного членства на протяжении последних 3-х лет являются первичные профсоюзные организации:

- МБОУ «Школа № 31» председатель Н.Г. Палкина;
- МБОУ «Школа № 88» председатель Т.А. Шестопалова
- МБОУ «Гимназия № 117» председатель В.Ю. Базаджиев;
- МАДОУ «Детский сад № 1» председатель Ф.М. Мигалко
- МБДОУ «Детский сад № 107» председатель Н.Ю. Фетисова
- МБДОУ «Детский сад № 175» председатель Н.И. Ляпина
- МБДОУ «Детский сад № 198» председатель С.И. Бердникова
- МБДОУ «Детский сад № 215» председатель В.М. Журий
- МБДОУ «Детский сад № 220» председатель С.А. Стрельцова

- МБДОУ «Детский сад № 229» председатель Е.Е. Юрьева
- МБДОУ «Детский сад № 249» председатель Е.И. Сай
- МБДОУ «Детский сад № 266» председатель Е.М. Михайлюк
- МБДОУ «Детский сад № 278» председатель И.А. Мохонько
- МБДОУ «Детский сад № 293» председатель Н.П. Сбытова

Увеличилось профсоюзное членство в образовательных организациях: МБОУ «Школы № 61», МБОУ «Школы № 86», МБОУ «Школы № 87», МБОУ «Школа № 115» МБДОУ № 321.

В текущем году по результатам отчётов-выборов в первичных профсоюзных организациях произошла смена председателей в пяти организациях. Возраст вновь избранных председателей менее 35 лет.

Социальное партнёрство

В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает двухстороннее соглашение между управлением образования г. Ростова-на-Дону и районными профсоюзными организациями, прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития РО за № 166/17-49Т от 02.11.2017 г. Решение всех вопросов проходит путём конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций.

В образовательных учреждениях работает чёткая система заключения коллективных договоров в соответствии с трудовым кодексом РФ. Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%. В прошедшем году принято 8 коллективных договоров.

Постоянно проводится работа по совершенствованию структуры и содержанию КД, используются как собственные наработки, так и опыт коллег.

В коллективные договоры в раздел «Оплата труда» внесены пункты в соответствии с трудовым законодательством:

- работникам гарантирована заработная плата не ниже МРОТ по региону (ст. 133 ТК РФ);

- производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством на региональном уровне (ст. 134 ТК РФ);
- выплата компенсаций педагогам за участие в проведении ГИА в рабочее время размер компенсации устанавливается на региональном уровне (ФЗ «Об образовании РФ» ст.47).

В раздел «Рабочее время и время отдыха» были внесены пункты в соответствии с изменениями трудового законодательства:

- работники вправе брать дополнительный выходной день, чтобы пройти диспансеризацию раз в три года (ст.185.1 ТК РФ);
- работники предпенсионного возраста и работающие пенсионеры вправе брать два дня ежегодно чтобы пройти диспансеризацию (ст.185.1 ТК РФ);
- работники, у которых трое и более детей до 12 лет вправе брать отпуск в удобное для них время (ст.262.2 ТК РФ).

Кроме того, в коллективные договоры внесены пункты:

- О мерах по сокращению избыточной отчетности педагогических работников в соответствии с письмом Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16 мая 2016г. № НТ-664/08/269, «Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей» и разъяснениями по устранению избыточной отчетности воспитателей от 11 апреля 2018г. ИП -234/09/189;
- Об обязанности работодателя заключать соглашение об информационном взаимодействии с отделением ПФР в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящих с работодателем в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством.

Разработано приложение к коллективным договорам на основе примерного положения, разработанного на основании письма Минпросвещения России и Общероссийского профсоюза образования от 20 августа 2019 года № ИП-941/06/484 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников».

Больше внимания уделяется вопросам занятости, профессиональной подготовке и повышению квалификации, созданию безопасных условий труда, социальной защиты высвобождающихся работников, предоставлению дополнительных отпусков, созданию благоприятных условий для привлечения молодых кадров, регулированию загруженности.

В коллективных договорах предусмотрены льготы и гарантии для работников сверх определённых законодательством: дополнительные отпуска за работу без больничных листов, для решения семейных проблем, за выполнение общественной работы, молодым специалистам за первые 3 года работы, юбилярам, при выходе на пенсию, при чрезвычайных ситуациях (болезнь, операция, и др.).

Вопросы, связанные с жизнедеятельностью учреждения (учебная нагрузка, график отпусков, оплата труда, ПВТР и другие) согласовываются с профсоюзной организацией.

Анализ выполнения коллективных договоров показал, что в целом взятые на себя обязательства стороны выполняют.

Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В состав районного Совета входит 1 внештатный правовой инспектор

О.А. Карапетьянц. В первичных профсоюзных организациях действуют комиссии по вопросам соблюдения трудового законодательства, возглавляемые членами профкомов.

В 2019 году было проведено 3 местные тематические проверки: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях», «Установление учебной нагрузки учителям», тематическая проверка процедуры по проведению аттестации педагогических работников, 1 комплексная проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях района.

Основной целью проведения проверок было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверки проводились совместно со специалистами районного отдела образования и профсоюзным активом. В ходе проверок было выявлено 26 нарушений трудового законодательства, все нарушения были устранены в ходе проверки. Результаты проверок были рассмотрены на Президиуме районной организации Профсоюза, доведены до председателей и руководителей образовательных организаций.

В отчётном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей образовательных учреждений, пенсионеров в порядке личного приёма и по телефону. Всего – 67 членов Профсоюза.

Правовая помощь оказана в 11 случаях. Проведена экспертиза коллективных договоров – 8, иных локальных актов - 24.

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 3 семинарских занятий по различным вопросам правозащитной деятельности, в том числе выездной в город Анапа.

Один раз в квартал выпускается брошюра по правовым вопросам «Правовику на заметку», с рекомендациями как применить нормы трудового

законодательства на практике. На сайте районной организации Профсоюза периодически пополняется раздел «Библиотека юриста».

Охрана труда

Одно из важнейших направлений за прошедший год деятельности профсоюза было направлено на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда. В районной профсоюзной организации вопросы охраны труда: учеба уполномоченных лиц по охране труда, ответственных лиц за охрану труда в ОУ, семинары-практикумы, проверки ОУ курирует внештатный технический инспектор труда Дерезко Ольга Ивановна. Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профкомов школ.

Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией является составной частью коллективных договоров. Выполнение их контролируется 2 раза в год, в том числе на совместных заседаниях администрации и комиссий по охране труда.

Внештатным техническим инспектором в истекшем году проведено четыре проверки состояния охраны труда и технике безопасности в образовательных учреждениях. Уполномоченными проведено 50 обследований состояния охраны труда, выявлено 8 нарушений, которые были устранены.

Специальная оценка условий труда проведена во всех ОУ района. В 2019 году обучение по охране труда прошли руководители, ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда, всего 134 члена профсоюза.

В районе в связи с укрупнением ОУ и окончанием срока аттестации рабочих мест в 2019 году проведена СОУТ на 87 рабочих местах на сумму 188 тыс. рублей.

В ходе подготовки к новому учебному году на улучшение условий труда в общей сложности израсходовано 576122.88 руб., в том числе на пожарную безопасность 1561 руб., на приобретение спецсредств защиты 41

814 руб., проведение медосмотра для сотрудников – 574561,8 руб. Проведено обучение профактива по охране труда – 173 900 руб.

В результате проведенных ремонтных работ улучшены условия труда 205 членам профсоюза. Продолжается программа по улучшению условий и охране труда в каждом образовательном учреждении района и программа доступная среда.

24 апреля 2019 года в финале областного этапа Всероссийского смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки за 2017-2018г.» приняла участие уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда МБДОУ № 220 Скаковская Анастасия Станиславовна. По итогам конкурса Скаковская Анастасия Станиславовна заняла первое место.

28 апреля все первичные профсоюзные организации провели мероприятия, приуроченные Всемирному дню охраны труда на тему «Охрана труда и будущее сферы труда». В районную профсоюзную организацию были представлены лучшие разработки семинаров, презентации, фильмы по итогам данного мероприятия.

Оздоровление членов профсоюза и их семей

За истекший 2019 год оздоровлено 543 члена Профсоюза, что составляет 19,9% от общего количества.

По программе Ростовской области получили оздоровление в санатории «Дон» 7 человек, самостоятельно приобрели санаторные путёвки 61 человек.

В десяти поездках выходного дня (п. Дагомыс, п. Шепси, ЛОО, г. Геленджик, г. Анапа, г. Кисловодск республика Абхазия) приняло участие 232 члена профсоюза.

В трёх экскурсионных поездках по Ростовской области, Краснодарского края, Адыгее участвовало 172 члена профсоюза.

На проведение оздоровительных мероприятий из средств профсоюза израсходовано 345 104 рубля, что составляет 6,4 % бюджета районной профсоюзной организации.

В организованном отдыхе участвовало 87 членов семей, 233 ребёнка отдохнули в оздоровительных лагерях, в том числе на побережье Чёрного моря. В Кабардинке отдохнуло 49 детей.

На лечение в санаторий «Дон» привлечено 168 000 рублей из средств региона. Для отдыха детей 543 741 рублей из средств муниципалитета.

По областной программе оздоровления отдохнули 139 членов профсоюза, кроме того, 30 человек профактива с 50% оплатой за счёт средств районной профсоюзной организации. В течение семи дней сочетали обучение совместно с отдыхом в городе Анапа «Апарт-отель Анапа».

Общее удешевление путёвок на лечение и отдых для членов профсоюза составило 417 268 рублей и 639 рублей на одного члена профсоюза.

В 2019 году на областную программу оздоровление из средств районного бюджета перечислено 131 844 рубля, что составляет 2% от поступлений членских взносов.

Информационная работа

В истекшем году проведено 11 заседаний президиума, 4 заседания Совета районной профсоюзной организации по различным направлениям профсоюзной работы. Обмен опытом работы первичных профсоюзных организаций ведётся на ежемесячных совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций. Для обмена информацией и оказания действенной помощи работает группа WhatsApp для председателей первичных профсоюзных организаций.

Работа первичных профсоюзных организаций и районной организации Профсоюза отражается на страницах профсоюзного листка «Голос профсоюза» и на сайте районной организации Профсоюза.

Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Мой профсоюз». Новые нормативные документы передаются по электронной почте и освещаются на сайте Профсоюза района.

Первичные профсоюзные организации участвуют в различных смотрах-конкурсах от районного до областного уровня. В ноябре проведён конкурс по

разработке профсоюзного проекта «Профсоюзный проект как ресурс формирования профсоюзной мотивации», в конкурсе приняли участие 6 первичных профсоюзных организаций.

Две статьи районной организации Профсоюза были опубликованы в газете областной организации Профсоюза «Профсоюзная логика».

Ведётся рейтинг работы первичных профсоюзных организаций, учитывается профсоюзное членство, организационная работа, правозащитная деятельность, работа по охране труда, культурно-массовая и оздоровительная работа. Профсоюзным комитетам предоставлена возможность пользоваться телефоном, множительной техникой, электронной почтой. Информационные Профсоюза размещены на местах, доступных для обозрения.

Активно ведётся работа с молодыми педагогами района в рамках «Единого дня молодого педагога» на базе МБОУ «Школы № 86» состоялся круглый стол «Формула успеха молодого учителя» в мероприятии приняли участие молодые учителя, воспитатели, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования Советского района. Профсоюзная организация приняла участие в мероприятии в честь празднования юбилея районного клуба «17+».

Финансовая работа

Бухгалтерский учёт в районной организации Профсоюза ведётся с помощью программного обеспечения «ИНФИН» профсоюзный учёт.

Денежные средства, поступившие в районную организацию Профсоюза на расчётный счёт СБЕРБАНК в течение 2019 года, расходовались согласно смете доходов и расходов:

- на социальную помощь 20 000 руб.;
- на учебу профактива – 353 000 руб.;
- на культурно - массовые мероприятия 1 190 100 руб.;
- на информационную работу 102 100,00 руб.;
- оздоровление 64 200,00 руб.;
- на премирование профактива 162 500,00 руб.;

- на услуги банка 91 600,00 руб.

Из средств, остающихся в распоряжении Советской районной организации профсоюза:

- оказана помощь 11 членам профсоюза на 46 тысяч руб.;

- проведено 2 смотра-конкурса на сумму 7 500 руб.;

- награждены 17 победителей профессиональных конкурсов на сумму 65 440,00 руб.;

- профсоюзная организация приняла участие в мероприятиях для членов Профсоюза: День учителя, День воспитателя, 8 марта, августовская конференция, конкурсы профессионального мастерства, провела отчетно-выборную конференция на сумму 94 987,83 руб.;

- подписано 50 организаций на газету «Мой профсоюз» на сумму 55 070,52 руб.;

- оздоровлено 543 члена профсоюза на сумму 345 104,00 руб.

Материальная помощь перечисляется на банковские карты членам профсоюза при наличии заявлений, выписок из протокола, подтверждающих документов.

На все виды расходов есть подтверждающие документы.

Председатель районной
организации Профсоюза

О.А. Карапетьянц

